

Referat Styr d. 21.08.2025

Dirigent: Rasmus

Ref: Nils. Afbud: Nina

1. Info fra K15	RJ	Ansættelseskontrakt. Timelønnet eller månedslønnet. EU regler, stadfæstet i OK, blev gennemgået, samt særligt protokollat for tilkaldevikarer blev også gennemgået.
2. Rekruttering		Det er vigtigt at vi har en så høj organisationsgrad som muligt. Kort runde med status fra hver enhed. Overblik, handleplan, opsamling individuelt for hver TR. Det bliver et fortløbende tema dette skoleår. Øget synlighed: K15 medlemsarrangementer, mere merchandise ude på enhederne. Kursus for nyansatte d. 23/9. Prøvehandling på hver enhed og fra K15 (FU) fælles handlinger.
3. Opgaveoversigterne		Status på processen, evaluering. Der er øget fokus centralt på at tidsfristerne aftalt i OK bliver overholdt. Generelt er det blevet overholdt i Brøndby. BV, begge matrikler, god dialog mellem ledelse og medarbejdere, efter at TR har arbejdet for at der SKAL være samtaler. TR har ved gennemgang fundet diverse der ikke var korrekt udfyldt. UCN, god proces. Ledelse har brugt kræfter på at forbedre forløb og bruge det som et mere aktivt værktøj. BØ hård fagfordeling, men ledelsen har fået et bedre blik for processen. Også stort fokus på administrationens rolle for at få bedst mulige proces. BS, begge matrikler, udfordring med nyansættelser, stort fokus på deltidsansættelser. TR har opfordret til dialog mellem medarbejder og ledelse. TR har opfattelse af at processen har været god. Vi skal være opmærksomme på opgaver i forbindelse med praktik. Den skal på opgaveoversigten.
4. Budgetprocessen		Sparekataloget for Brøndby fylder 192 sider og fremlægger forslag til besparelser på 72 mio. kr, så det er en omfattende størrelse. K15 i dialog med forvaltning og KB. Umiddelbart har vi peget på at den samlede ressource på skolerne skal beskyttes via klassekoefficienten på 22 elever. Brøndby har en god økonomi men grundet budgetloven må der ikke umiddelbart bruges af egenkapitalen til øgede serviceudgifter. Vi afventer resultaterne fra de mellemkommunale forhandlinger. K15 laver et skriftligt høringssvar til de konkrete forslag på skoleområdet.
5. Punkter til næste møde		Styrelseskursus Rekruttering Budget
6. Evt.		Forvaltningsdirektør Peter Pannula Toft besøger skolerne i løbet af efteråret