

Referat af TR / AMR netværksmøde fredag d. 31.10.2025 fra kl. 10.30 – 14.30

Dirigent: Rikke Ref: Nils

1. Evaluering af klasseplansværktøjet (Kun med Styrelsen)	Værktøjet kan samtidig fungere som en risikovurdering for AMR-arbejdet og opgavefordelingen på skolerne. Godt til overlevering når nye lærere (og ledere) overtager klassen.
2. AMR møder ind 11:30	Præsentationsrunde
3. Info fra K15	Kommunens arbejdsmiljøindsatser: Vold, trusler, krænkelse, udfordrende borgere AMR-temadag i HV-regi d. 21.01.2026 i Kometen Hvidovre
4. AMR-opgaven, sparringsrunde.	Snitfladerne AMR / TR: Fælles om det psykiske arbejdsmiljø. Planlægning af AMR-opgaven på skolerne. Forskelle/ligheder blev videndelt. K15 vil gå videre med at arbejde for en rammeaftale for AMR på skolerne, da AMR's vilkår er meget forskellige og sjældent dækkende ift arbejdsopgaven. Der blev stillet forslag om et minimum timetal, og en aftale der kunne minde om TR-aftalen, hvor af antallet af medarbejdere er definerende for det minimum tildelte timetal til opgaven.
5. Ny bekendtgørelse om God ro og orden i folkeskolen – ny lovgivning om magtanvendelse	Hvilke dilemmaer stiller det os i, i forhold til arbejdsmiljø og retssikkerhed: Hvordan er kulturen på den enkelte skole, hvad er kutyme, er der noget som allerede praktiseres som har givet gode resultater. BØ: Ledelse ASAP inde over elevsager. En mellemform for elever som ikke kan rummes i klassefællesskabet. Beskyttelse af klassens fællesskab. Ressourcer er sendt ned i indskolingen, så der kan arbejdes med tidlig indsats. På mange parametre opleves der fremgang efter denne ressourceprioritering. Mulighed for sanktion: Eleverne kan sendes hjem op til 10 skoledage på et skoleår.
6. Punkter til næste møde	
7. Evt.	
8. Referat oplæses og godkendes	

